



Pomen nenehnega usposabljanja in izpopolnjevanja za bolj konkurenĉni agroŹivilski in veterinarski sektor: Evropski strateŹki naĉrt

VSEBINA

- **LVA in ISEKI sta gostila partnerje projekta I-restart na Dunaju na prvem projektne sestanku 15. in 16. septembra**
 - **Organizirane nacionalne ciljne skupine za prepoznavanje potreb po kompetencah v Źivinore ji, Źivilski industriji in veterinarskem sektorju**
 - **Raziskovanje sinergij politik in izobraŹevanja za kmetijsko-Źivilski in veterinarski sektor**
 - **Oblikujte prihodnost evropskega usposabljanja z raziskavo I-RESTART**
-

LVA in ISEKI sta pozdravila partnerje projekta I-restart na Dunaju na prvem projektne sestanku 15. in 16. septembra letos

Eno leto po uvodnem sreĉanju, ki je potekalo na Univerzi v Torinu, septembra 2022, je potekalo prvo projektne sreĉanje na Dunaju. Na tem sestanku so partnerji razpravljali o izvajanju nalog in naĉrtovanju aktivnosti, ki jih je treba izvesti. Stanje projekta je predstavil vodja vsakega delovnega paketa in tekla je debata o izvedbi in potrebnih aktivnostih. Odliĉna organizacija LVA in ISEKI je pripomogla k uspehu sreĉanja.

Konzorcij projekta I-RESTART ima 29 partnerjev iz 11 drŹav in si prizadeva prekvalificirati in izpopolnjevati delovno silo v agroŹivilskem in veterinarskem sektorju, prekvalificirati zaposlene, ki zapuŹĉajo teŹko industrijo, da bi jih zaposlili v agroŹivilskem sektorju, ter vkljuĉiti nekaj Źtudentov, Źelijo vstopiti na trg dela v agroŹivilstvu, izboljŹati svoje digitalne spretnosti in olajŹati t.i. zeleni prehod.



I-RESTART je organiziral nacionalne ciljne skupine za prepoznavanje potreb po spretnostih v živinoreji, živilski industriji in veterini

Luis Mayor, Ana Ramalho, Valentina Mayer ([ISEKI-Food Association](#))



Ena od glavnih dejavnosti I-RESTART je prepoznavanje potreb po znanju in spretnostih v živinoreji, živilski industriji in veterinarstvu. Te informacije bodo kasneje v projektu uporabljene za razvoj učnih načrtov in dejavnosti usposabljanja v obliki mikro dokazil.

Vodenje fokusnih skupin

Fokusne skupine so bile organizirane v državah partnericah projekta: Avstrija, Danska, Nemĉija, Grĉija, Italija, Nizozemska, Portugalska, Slovenija in Španija. V teh skupinah so se sreĉali razliĉni akterji v agroŹivilski verigi (kmetje, zadruge, Źivilska podjetja, veterinarji, ponudniki izobraŹevanja, strokovna zdruŹenja ...), da bi razpravljali o trenutnih in prihodnjih potrebah po znanju in usposabljanju v zgoraj omenjenih sektorjih, o naslednjih temah:

- potrebe po znanju in spretnostih na podroĉju trajnosti/biogospodarstva, digitalizacije, podjetniŹtva/inovativnosti, mehkih veŹĉin, enega zdravja, nastajajoĉih trendov, specifiĉnih za posamezni sektor,
- glavni izzivi pri usposabljanju osebja,
- prednostne metode usposabljanja.

Organizirane so bile tri fokusne skupine za vsako drŹavo, po ena za vsak sektor dejavnosti, skupaj 219 udeleŹencev. Dogodki so potekali v obdobju april–julij 2023, veĉina na spletu, nekaj pa tudi v Źivo.

Potrebe po kompetencah: najbolj zahtevana znanja in spretnosti po sektorjih

- Digitalizacija: *upravljanje podatkov (zbiranje, obdelava in analiza)* je bila najbolj zahtevana večšina za tri sektorje.
- Trajnost: *ravnanje z živinorejskimi odpadki in valorizacija (živinoreja), trajnostna raba virov – energija, voda, surovine (živilska industrija), ozaveščenost o konceptih trajnosti in bioekonomije (veterinarstvo).*
- Podjetništvo-inovacije in mehke veščine: *Upravljanje inovacij – produkt, proces, poslovni model in organizacijske inovacije (živinoreja), timsko delo, pogajanja in obvladovanje konfliktov (živilska industrija), podjetniško razmišljanje in delovanje (veterinarstvo).*
- Eno zdravje: *ravnanje z živalmi, dobro počutje in s tem povezani predpisi (živinoreja), osnovno znanje o hrani, prehrani in zdravju (živilska industrija), pogoste in nastajajoče bolezni živali – preprečevanje, zdravljenje in vpliv na ljudi (veterinarstvo).*
- Nastajajoči trendi, specifični za posamezne sektorje: *nastajajoče tehnologije za kmetovanje prihodnosti (živinoreja), novi viri sestavin, nova živila in nutricevtiki (živilska industrija), zakonodaja in politike, pravni jezik in priprava povezanih poročil (veterinarstvo).*

Usposabljanje: najbolj izpostavljeni izzivi in prednostne metode usposabljanja

- Izzivi pri usposabljanju osebja: *razpoložljivost časa (živinoreja in veterinarstvo) in pomanjkanje kvalificiranih/motiviranih trenerjev (živilska industrija).*
- Prednostne metode/pristopi usposabljanja: *praktično, ciljno usmerjeno usposabljanje (trije sektorji).*

Spremljajte nas v naslednjih številkah novic, kjer bodo podrobneje opisani rezultati fokusnih skupin.

Raziskovanje sinergij politik in izobraževanja za kmetijsko-živilski in veterinarski sektor

Lina Landinez, Dayana Sánchez ([ACEEU](#))

Politike igrajo ključno vlogo pri oblikovanju delovne sile v kmetijsko-živilskem in veterinarskem sektorju. V evropskih fokusnih skupinah I-RESTART, ki so potekale na spletu maja 2023, smo med drugim raziskali vpogleda 16 strokovnjakov iz institucij, kot so Generalni direktorat za kmetijstvo Evropske komisije in Generalni direktorat za rast, Nestle, ISEKI, COPA-COCEGA, FVE, FNOVI. Razkrili smo razmerje med prilagodljivimi politikami in razvojem spretnosti.

Ugotovitve v kmetijsko-živilskem sektorju

- *Agilne rešitve in prilagojene politike:* prilagajanje spreminjajočim se potrebam delovne sile v agroživilskih sistemih.
- *Odpornost na podnebne spremembe:* spodbujanje ohranjanja virov, vključno z upravljanjem vodnih virov.
- *Privabljanje mladih talentov z uporabo politik in mehanizmov financiranja,* da postane agroživilstvo privlačna poklicna izbira za mlajšo generacijo.
- *Preprečevanje monopolov* za spodbujanje zdravega trga dela in širšega nabora priložnosti.

- *Prilagodljive učne platforme in sodelovalno usposabljanje*: vključujejo mikro dokazila, najboljše industrijske prakse in umetno inteligenco za prilagojeno učenje. Vključujoč predstavnike industrije, učitelje in strokovnjake.
- *Integracija* podjetniškega izobraževanja, okoljske trajnosti in veščin digitalizacije
- *Učinkoviti sistemi priseljavanja*, usklajeni s kratkimi tečaji in transverzalnimi znanji.

Ugotovitve v veterinarskem sektorju

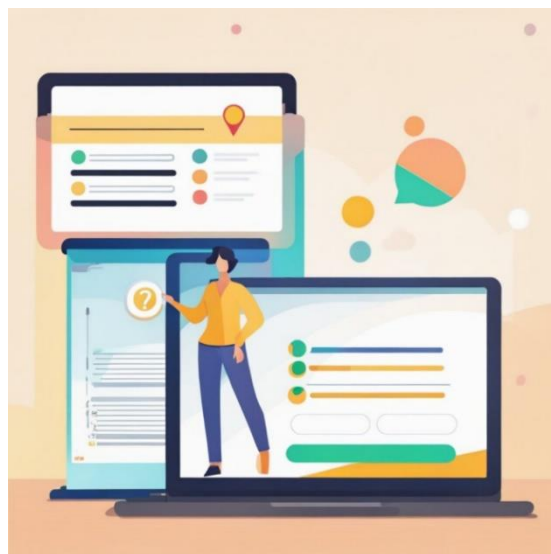
- *Sistem vzajemnega priznavanja za spodbujanje mobilnosti*: mednarodni standardi (iVET), stalno veterinarsko izobraževanje (npr. VetCEE) in zagotavljanje kakovosti potrebujejo uskladitev, zlasti pri EQF 7–8 in nekliničnih strokovnih kompetencah. Potrebni je več truda za obravnavo priznanja pripravljenosti na prihodnost v teh zaveznih in razširitev sodelovanja izven proizvodnih živali.
- *Okvir spretnosti in kompetenc*: analiza delovnih nalog za ustvarjanje dostopnih učnih poti. Potrebne so mikro poverilnice za mikro učenje ter generativna in napovedna umetna inteligenca.
- Osrednji organi za priznavanje dodiplomskega in podiplomskega izobraževanja ter reševanje nedoslednosti v terminologiji in vsebini.
- *Okoljska trajnost*: spodbujanje vrednosti veterinarskih specialistov, skupaj z vplivom digitalnih tehnologij. "Eno zdravje", inovativnost, podjetništvo in raziskovalna pismenost so ključna gonilna sila.

Spoznanja iz obeh sektorjev poudarjajo potrebo po politikah, ki se prilagajajo razvijajočim se trgov delu in spodbujajo razvoj spretnosti. Sodelovalne, celostne in v prihodnost usmerjene strategije so bistvene za odpravo vrzeli v spretnostih in pripravo delovne sile na nepričakovano. Sodelovalni pristop med sektorji ter osredotočenost na inovacije in podjetništvo sta ključna gonila razvoja delovne sile kot odgovor na trenutne trende. Akterji razumejo, da politike niso statični konstrukti, ampak živa bitja, ki se morajo razvijati, da bi se soočila z izzivi prihodnosti, kar kaže na potrebo po strategijah, ki se odzivajo na celotno situacijo in gledajo naprej.

Oblikujte prihodnost evropskega usposabljanja z raziskavo I-RESTART

Stefan Ferlin, Katharina Stollewerk ([LVA](#))

Po uspešni raziskovalni fazi I-RESTART, ki je določala potrebe po kompetencah preko fokusnih skupin, je bil izbran kvantitativni pristop za nadaljnje poglobitev razumevanja zaznanih potrebnih izobraževalnih ukrepov. V raziskavi I-RESTART so udeleženci pozvani, da med izidi fokusne skupine izberejo najpomembnejše kompetence. S tem bo določen jasn fokus za kasnejše oblikovanje usposabljanj. Vprašalnik je razdeljen v tri kategorije,



odvisno od delovne vloge udeleženca. Lahko se odloĉite za živilsko industrijo, živilorejo ali veterino. Anketo lahko izpolnite tudi veĉkrat, ĉe ste mnenja, da pripadate dvema sektorjema ali veĉ!

Podprite nas pri opredelitvi potreb po kompetencah v vašem sektorju in sodelujte pri našem vprašalniku, ki je na voljo v veĉ jezikih! (Skenirajte kodo QR ali kliknite na jezik)

[English](#)[Italiano](#)[Deutsch](#)[Français](#)[Nederlands](#)[Español](#)[Ελληνικά](#)[Português](#)

Sledite projektu na spletu: www.erasmus-i-restart.eu/

Sledite nam na druŹbenih omreŹjih:

[Instagram](#)[LinkedIn](#)[X \(Twitter\)](#)

Izjava o omejitvi odgovornosti: Financira Evropska unija. IzraŹena staliŹa in mnenja so le avtorjeva in ne odraŹajo nujno staliŹ Evropske unije ali Evropske izvajalske agencije za izobraŹevanje in kulturo (EACEA). Niti Evropska unija niti EACEA ne moreta biti odgovorna zanje.