

# »»» NEWSLETTER «««

# -Restart



## ΠΕΡΙΛΗΨΗ

ΤΟ EIT HOUSE ΚΑΙ ΤΟ ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΣΤΗΜΗΣ ΤΡΟΦΙΜΩΝ - AU FOOD ΦΙΛΟΞΕΝΗΣΑΝ ΤΗΝ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ ΣΤΙΣ ΒΡΥΞΕΛΛΕΣ.



### ΔΙΑΒΑΣΤΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΣΤΗΝ ΣΕΛΙΔΑ 2

Από τις 5 έως τις 7 Φεβρουαρίου, στις Βρυξέλλες πραγματοποιήθηκε συνάντηση των εταιρών του έργου με στόχο την ανταλλαγή απόψεων, πληροφοριών και ιδεών για την επιτυχή ανάπτυξη προγραμμάτων σπουδών και μικρο-διαπιστευτηρίων του έργου.

### ΔΙΑΒΑΣΤΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΣΤΗΝ ΣΕΛΙΔΑ 3



Σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, ο ορισμός των μικροδιαπιστευτηρίων έχει σχεδιαστεί με τρόπο που επιτρέπει στα κράτη μέλη να τον προσαρμόσουν ανάλογα με τις ανάγκες και τους στόχους του εθνικού πλαισίου προσόντων τους: μάθετε περισσότερα!

ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ I-RESTART  
ΠΟΥ ΘΑ ΠΑΡΕΧΟΥΝ  
ΜΙΚΡΟ-ΔΙΑΠΙΣΤΕΥΤΗΡΙΑ

OPEN DAYS ΓΙΑ ΤΟΝ  
ΑΓΡΟΔΙΑΤΡΟΦΙΚΟ ΚΛΑΔΟ  
ΣΕ ΟΛΗ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΗ



### ΔΙΑΒΑΣΤΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΣΤΗΝ ΣΕΛΙΔΑ 4

Στην Ισπανία, Ιταλία αλλά και στην Ελλάδα, το ευρωπαϊκό έργο I-RESTART αποτέλεσε θέμα συζήτησης σε διάφορα συνέδρια, επιτροπές και ημερίδες.

### ΔΙΑΒΑΣΤΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΣΤΗΝ ΣΕΛΙΔΑ 5



Ανακαλύψτε τις τρεις πιο συχνά αναφερόμενες δεξιότητες ανά τομέα εξειδίκευσης, που αναγνωρίστηκαν ως αναγκαίες από τις ομάδες εστίασης που πραγματοποιήθηκαν σε όλες τις συμμετέχουσες χώρες, μαζί με ορισμένους προβληματισμούς και δηλώσεις που εξέφρασαν οι συμμετέχοντες.

ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ  
ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΣΤΗΝ  
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΑ  
ΤΡΟΦΙΜΩΝ & ΠΟΤΩΝ



## &gt;&gt;&gt; NEWSLETTER &lt;&lt;&lt;

## ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ I-RESTART ΣΤΙΣ ΒΡΥΞΕΛΛΕΣ, 5 ΜΕ 7 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2024, ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

από την Κωνσταντίνα Ντράλλου  
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ AARHUS

Το έργο I-RESTART προχώρησε στην επόμενη φάση, με μια δια ζώσης συνάντηση στις Βρυξέλλες από τις 5 έως τις 7 Φεβρουαρίου 2024. Η συνάντηση φιλοξενήθηκε από το EIT House και διοργανώθηκε από το Τμήμα Επιστήμης Τροφίμων, AU FOOD.

Οι εταίροι είχαν την ευκαιρία να ανταλλάξουν απόψεις και να συμβάλλουν ενεργά στο σχεδιασμό του προγράμματος σπουδών του έργου. Με βάση τα δεδομένα των δραστηριοτήτων της Ενότητας Εργασίας 3, «Προσδιορισμός των αναγκών σε δεξιότητες», άρχισαν να αναπτύσσουν Κατευθύνσεις Δεξιοτήτων όσον αφορά την Ψηφιοποίηση, Βιωσιμότητα, Επιχειρηματικότητα, τις Ήπιες Δεξιότητες, One-Health, και τις αναδυόμενες τάσεις του εκάστοτε τομέα. Οι Δεξιότητες αυτές αναπτύχθηκαν για τους τομείς της Ζωικής Παραγωγής, της Βιομηχανίας Τροφίμων και τον Κτηνιατρικό κλάδο.

Μια Κατεύθυνση Δεξιοτήτων ορίστηκε ως ένα σύνολο γνώσεων/δεξιοτήτων που είναι απαραίτητες για την απόκτηση συγκεκριμένων ικανοτήτων. Οι κατευθύνσεις αυτές που αναπτύχθηκαν, θα καλύψουν τις άμεσες ανάγκες για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων και την επανακατάρτιση του εργατικού δυναμικού στον αγροδιατροφικό και τον κτηνιατρικό κλάδο. Οι εταίροι έχουν προγραμματίσει τακτικές διαδικτυακές συναντήσεις για την ολοκλήρωση αυτής της δραστηριότητας και περισσότερες πληροφορίες θα ανακοινωθούν στο επόμενο ενημερωτικό δελτίο του έργου.



## &gt;&gt;&gt; NEWSLETTER &lt;&lt;&lt;

**ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ I-RESTART ΠΟΥ ΘΑ ΠΑΡΕΧΟΥΝ  
ΜΙΚΡΟ-ΔΙΑΠΙΣΤΕΥΤΗΡΙΑ**

από την Κωνσταντίνα Ντράλλου  
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ AARHUS

Καθώς το I-RESTART θα ακολουθήσει την πρωτοβουλία DG EAC για τα μικροδιαπιστευτήρια, οι εταίροι συζήτησαν τις Συστάσεις του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) για μια ευρωπαϊκή προσέγγιση σχετικά με τα μικροδιαπιστευτήρια που αφορούν τη δια βίου μάθηση και την εργασιακή απασχόληση. Η προσέγγιση αυτή επιδιώκει να υποστηρίξει την ανάπτυξη, την εφαρμογή και την αναγνώριση των μικροδιαπιστευτηρίων σε ιδρύματα, επιχειρήσεις και σε όλα τα έθνη. Οι Συστάσεις της ΕΕ παρέχουν δομικά στοιχεία που περιλαμβάνουν έναν ορισμό, τυποποιημένα στοιχεία για την περιγραφή των μικροδιαπιστευτηρίων και βασικές οδηγίες για τον σχεδιασμό και την παροχή τους. Τα μικροδιαπιστευτήρια πιστοποιούν γνώσεις από σύντομες μαθησιακές εμπειρίες, για παράδειγμα ενός σύντομου εκπαιδευτικού σεμιναρίου ή μιας πρακτικής άσκησης. Αποτελούν μια ευέλικτη και στοχευμένη μέθοδο για να βοηθήσουν τους ανθρώπους να επεκτείνουν τις γνώσεις τους και να αναπτύξουν δεξιότητες και ικανότητες που χρειάζονται για προσωπική και επαγγελματική εξέλιξη. Σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, ο ορισμός των μικροδιαπιστευτηρίων έχει σχεδιαστεί κατά τρόπο που επιτρέπει στα κράτη μέλη να τον προσαρμόζουν ανάλογα με τις ανάγκες και τους στόχους του εθνικού πλαισίου προσόντων τους, ανεξάρτητα από το αν πρόκειται για τυπικά, μη τυπικά ή άτυπα πλαίσια ή για διαφορετικά επίπεδα εκπαίδευσης. Όπως τονίζεται στη σύσταση του Συμβουλίου, τα μικροδιαπιστευτήρια δεν επιδιώκουν να αντικαταστήσουν τα καθιερωμένα συστήματα πιστοποίησης προσόντων, αλλά να τα συμπληρώσουν παρέχοντας προστιθέμενη αξία στον εκπαιδευόμενο, στην αγορά εργασίας και στην κοινωνία γενικότερα. Οι Συστάσεις αναφέρονται επίσης στο γεγονός ότι τα μικροδιαπιστευτήρια μπορούν να σχεδιάζονται και να εκδίδονται από διάφορους φορείς σε διαφορετικά μαθησιακά περιβάλλοντα, συμπεριλαμβανομένων των τυπικών, μη τυπικών και άτυπων.



## &gt;&gt;&gt; NEWSLETTER &lt;&lt;&lt;

**OPEN DAYS ΓΙΑ ΤΟΝ ΑΓΡΟΔΙΑΤΡΟΦΙΚΟ ΚΛΑΔΟ ΣΕ ΟΛΗ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΗ**

Οι δραστηριότητες που είχαν προγραμματιστεί στο πλαίσιο της Ενότητας Εργασίας 2, “Fast Track to curricula and training program”, ολοκληρώθηκαν τον περασμένο Μάρτιο. Μετά την οριστικοποίηση της Έκθεσης για τις επείγουσες ανάγκες σε δεξιότητες - στην οποία, μέσω μιας Γρήγορης Έρευνας (λαμβάνοντας υπόψη τα αποτελέσματα που είναι ήδη διαθέσιμα από μελέτες σε ευρωπαϊκό επίπεδο και από προηγούμενα ευρωπαϊκά έργα που συμμετείχαν οι εταίροι, ιδίως το FIELDS) επιλέχθηκαν οι δεξιότητες & γνώσεις που χρειάζονται περισσότερο επικαιροποίηση για να εξασφαλιστεί η ανταγωνιστικότητα του κλάδου - ένα πιλοτικό πρόγραμμα κατάρτισης έχει καθοριστεί!

Προκειμένου να εφαρμοστούν και να συζητηθούν αυτά τα αποτελέσματα, οι Σύνδεσμοι Βιομηχανιών Τροφίμων διοργάνωσαν Open Days στο πλαίσιο καθορισμένων εκδηλώσεων τους – είτε κλειστές διοργανώσεις, όπως συνελεύσεις και επιτροπές, είτε διεθνείς διοργανώσεις, όπως συνέδρια, βραβεία καινοτομίας και διεθνείς εκθέσεις. Στόχος ήταν να παρουσιάσουν οι βέλτιστες πρακτικές τους, αλλά και να διοργανωθούν πιλοτικά εργαστήρια με τη βοήθεια των εκπαιδευτών και εκπροσώπων επιχειρήσεων από όλη την αλυσίδα αξίας, οι οποίοι μοιράστηκαν τις γνώσεις και εμπειρίες τους.

Αποτέλεσμα της Υποενότητας εργασίας αυτής ήταν η διοργάνωση μιας ενδιαφέρουσας σειράς εκδηλώσεων σε όλη την Ευρώπη, η οποία ξεκίνησε τον Νοέμβριο του 2023 και περιλάμβανε μεγάλες εμπορικές εκθέσεις όπως η Alimentaria στη Βαρκελώνη, η Ecomondo - The Green Technology Expo στο Ρίμινι της Ιταλίας και η FOOD EXPO 2024 στην Ελλάδα. Οι εκδηλώσεις αυτές αποτελούν μια εξαιρετική ευκαιρία να συζητηθούν θέματα που αφορούν την επανεκπαίδευση και την αναβάθμιση των δεξιοτήτων στον αγροδιατροφικό και κτηνιατρικό τομέα!



## &gt;&gt;&gt; NEWSLETTER &lt;&lt;&lt;

# ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΣΤΗΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΑ ΤΡΟΦΙΜΩΝ & ΠΟΤΩΝ – ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΩΝ ΟΜΑΔΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΩΝ ΤΟΥ I-RESTART

από Ana Ramalho & Luiz Mayor  
ISEKI-Food Association Project Managers

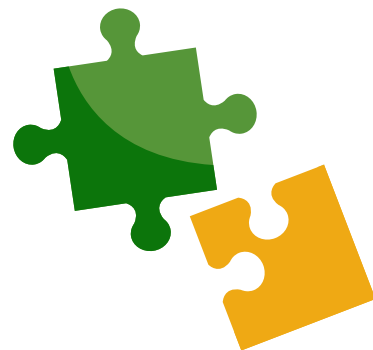
Το ευρωπαϊκό έργο i-Restart αποσκοπεί στην επανεκπαίδευση και την αναβάθμιση των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού στον αγροδιατροφικό και τον κτηνιατρικό τομέα, ώστε να βελτιωθούν οι ψηφιακές τους δεξιότητες και να διευκολυνθεί η μετάβαση στην ανάγκες της Πράσινης Συμφωνίας.

Το σημείο εκκίνησης του έργου ήταν η χαρτογράφηση των συμπληρωματικών αναγκών όσον αφορά τις δεξιότητες που απαιτούνται σε διάφορους τομείς, λαμβάνοντας υπόψιν τα αποτελέσματα από το ερευνητικό έργο FIELDS, για τον εντοπισμό κενών και ελλείψεων στις δεξιότητες του ανθρώπινου δυναμικού. Στο πλαίσιο αυτό, έλαβαν χώρα διάφορες ενέργειες, και συγκεκριμένα δημιουργήθηκαν ομάδες εστίασης στις οποίες συμμετείχαν εμπειρογνώμονες, πραγματοποιήθηκε μια ευρωπαϊκή έρευνα και τέλος, αναλύθηκαν τα μελλοντικά σενάρια σχετικά με τις ανάγκες σε δεξιότητες.

Εμβαθύνοντας στα αποτελέσματα των ομάδων εστίασης για τον τομέα της Βιομηχανίας Τροφίμων, αναδείχθηκαν διάφορα ενδιαφέροντα αποτελέσματα. Αυτές οι ομάδες εστίασης οργανώθηκαν στις 9 χώρες που συμμετέχουν στο έργο, και συγκεκριμένα στην Αυστρία, Δανία, Γερμανία, Ελλάδα, Ιταλία, Ολλανδία, Πορτογαλία, Σλοβενία και Ισπανία, από τον Μάρτιο έως και τον Μάιο του 2023. Οι περισσότερες πραγματοποιήθηκαν διαδικτυακά και δύο ήταν με φυσική παρουσία.

Συνολικά, 76 συμμετέχοντες από διάφορους ενδιαφερόμενους φορείς της βιομηχανίας τροφίμων, όπως μάντζερ και διευθυντές, καθώς, επίσης, σύμβουλοι και εκπαιδευτικοί, συναντήθηκαν για να συζητήσουν τις κύριες τρέχουσες αλλά και μελλοντικές ανάγκες σε δεξιότητες, σύμφωνα με την εμπειρία τους, ανά θέμα συζήτησης. Οι ομάδες συζήτησαν, επίσης, σχετικά με τις καλύτερες μεθόδους, αλλά και τις κυριότερες προκλήσεις για την κατάρτιση του εργατικού δυναμικού.

Παρακάτω μπορείτε να βρείτε τις τρεις κυριότερες ανάγκες σε δεξιότητες που αναγνωρίστηκαν, ανά γνωστικό τομέα, από όλες τις ομάδες εστίασης, σε όλες τις χώρες, μαζί με ορισμένες ανησυχίες καθώς και σχόλια των συμμετεχόντων.



## &gt;&gt;&gt; NEWSLETTER &lt;&lt;&lt;

# ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΣΤΗΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΑ ΤΡΟΦΙΜΩΝ & ΠΟΤΩΝ – ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΩΝ ΟΜΑΔΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΩΝ ΤΟΥ I-RESTART

από Ana Ramalho & Luiz Mayor  
ISEKI-Food Association Project Managers



Στο γνωστικό τομέα της **ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗΣ**, η διαχείριση δεδομένων (συλλογή, χειρισμός, ανάλυση), οι βασικές δεξιότητες IT και οι ειδικές δεξιότητες ψηφιοποίησης ανά κλάδο (λογισμικό, εξοπλισμός, ρομπότ, μηχανήματα) θεωρήθηκαν ως οι πλέον αναγκαίες από τις συνολικά 15 δεξιότητες που αναγνωρίστηκαν.

Μερικά από τα επιχειρήματα που δόθηκαν ήταν τα εξής: «Στη βιομηχανία τροφίμων, πολλές εργασίες που στο παρελθόν επιτελούνταν κυρίως από ανειδίκευτο εργατικό δυναμικό, πραγματοποιούνται πλέον από ρομπότ. Η χρήση της τεχνολογίας δεν αφορά μόνο την αντικατάσταση των υφιστάμενων ανθρώπινων καθηκόντων με υπολογιστές ή ρομπότ. Το σύνολο των εργασιών αποτελεί πλέον μια επιχείρηση υψηλής τεχνολογίας, με συνεχώς νέες δυνατότητες, διαδικασίες και ερωτήματα που προκύπτουν» (FG The Netherlands). Επίσης, επισημάνθηκαν οι μεγάλες διαφοροποιήσεις μεταξύ του εργατικού δυναμικού όσον αφορά τις δεξιότητες πληροφορικής: «Κάποιοι δεν κάνουν τίποτε άλλο όλη την ημέρα από το να χρησιμοποιούν έναν υπολογιστή, και άλλοι ξέρουν μόνο πώς να τον ανοιγοκλείνουν» (FG Αυστρία).



Από το σύνολο των 13 αναγκών σε δεξιότητες που τακτοποιήθηκαν στο γνωστικό τομέα της **ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ**, η βιώσιμη χρήση των πόρων (ενέργεια, νερό, πρώτες ύλες, κτλ), ο περιβαλλοντικός αντίκτυπος των δραστηριοτήτων της βιομηχανίας τροφίμων και η ποσοτική αξιολόγησή του, αλλά και η ενημέρωση σχετικά με τις έννοιες της κυκλικής και βιώσιμης παραγωγής τροφίμων αναγνωρίστηκαν ως οι τρεις κυριότερες. Όπως δήλωσαν ορισμένοι συμμετέχοντες στις ομάδες εστίασης: «Η δυνατότητα επισήμανσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος ενός προϊόντος είναι μια νέα τάση που θα πρέπει να αποτελεί και θα αποτελέσει κοινή πρακτική για όλα τα τρόφιμα τα επόμενα χρόνια» (FG Δανία), ενώ άλλοι επισήμαναν πως «Η ικανότητα αξιολόγησης και αντιμετώπισης ενός ζητήματος με βιώσιμο τρόπο είναι συχνά αντίθετος από αυτό που επιτάσσει η ασφάλεια των τροφίμων. Για παράδειγμα, από την σκοπιά της ασφάλειας τροφίμων το νερό που χρησιμοποιείται κατά την παραγωγική διαδικασία θα πρέπει να αλλάζει αρκετά συχνά, ενώ από την σκοπιά της κυκλικής οικονομίας, θα πρέπει να συμβαίνει το αντίθετο.», «Είναι πολύ δύσκολο για τον υπεύθυνο να λάβει δράσεις/ αποφάσεις, καθώς το θέμα αυτό δεν υπήρχε πριν από 20 χρόνια» (FG Αυστρία).

## &gt;&gt;&gt; NEWSLETTER &lt;&lt;&lt;

# ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΣΤΗΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΑ ΤΡΟΦΙΜΩΝ & ΠΟΤΩΝ – ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΩΝ ΟΜΑΔΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΩΝ ΤΟΥ I-RESTART

από Ana Ramalho & Luiz Mayor  
ISEKI-Food Association Project Managers



Στο γνωστικό τομέα της ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ και των ΗΠΙΩΝ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ, η ομαδική εργασία, η διαπραγμάτευση & διαχείριση συγκρούσεων, η ηγεσία και η διαχείριση της καινοτομίας ήταν οι τρεις δεξιότητες που ζητήθηκαν περισσότερο από τις 21 που προσδιορίστηκαν συνολικά. Οι εμπειρογνώμονες τόνισαν έντονα τις ήπιες δεξιότητες ως πραγματική ανάγκη για τους εργαζόμενους στον τομέα της βιομηχανίας τροφίμων: «Η ικανότητα ομαδικής εργασίας είναι ο μόνος τρόπος με τον οποίο ένα σύστημα παραγωγής, όπως αυτό των τροφίμων, μπορεί να αξιοποιήσει τις δυνατότητές του. Είτε εξετάζουμε εταιρείες τροφίμων είτε εστιατόρια, οι αποτελεσματικές ομάδες μπορούν να βελτιώσουν την εμπειρία του φαγητού. Επιπλέον, κάνει τις καθημερινές δραστηριότητες να λειτουργούν πιο ομαλά: οι χειριστές εργάζονται πιο αποτελεσματικά και τείνουν επίσης να εφαρμόζουν νέες πρακτικές ταχύτερα, καθώς συνεργάζονται πραγματικά» (FG Ιταλία), και «Η θετική ηγεσία θα μπορούσε να αποτελέσει βασικό στοιχείο όχι μόνο για την επιτυχή καθοδήγηση μιας εταιρείας, την επίτευξη υψηλότερων κερδών, αλλά και για τη δημιουργία ισχυρών δεσμών με τους πελάτες. Οι εταιρείες τροφίμων που διοικούνται από αποτελεσματικούς ηγέτες έχουν περισσότερες πιθανότητες να είναι επιτυχημένες σε τοπικό ή ακόμη και σε παγκόσμιο επίπεδο. Η ηγεσία βοηθά στη πρόληψη και την λήψη αποφάσεων σχετικά με νέες τάσεις τις αγορές που αναδεικνύονται από τους καταναλωτές αλλά και στην εφαρμογή καινοτομιών» (FG Ιταλία).



Στον αναδυόμενο γνωστικό τομέα του **ONE HEALTH** οι βασικές γνώσεις για τα τρόφιμα, τη διατροφή και την υγεία (συμπεριλαμβανομένων των φαρμακευτικών ιδιοτήτων και του μικροβιώματος του εντέρου), η ενημέρωση για την ασφάλεια των τροφίμων και των αναδυόμενων θεμάτων που σχετίζονται με την ασφάλεια των τροφίμων στο πλαίσιο των νέων καταναλωτικών τάσεων αλλά και η ασφάλεια τροφίμων-ζωοτροφών βρέθηκαν στην κορυφή του καταλόγου των συνολικά 15 αναφερόμενων δεξιοτήτων. «Οι πληροφορίες σχετικά με τα προϊόντα είναι θέμα δημόσιας υγείας. Οι τάσεις που βασίζονται σε μύθους για τα τρόφιμα είναι απολύτως θεμιτές σε ατομική βάση, αλλά δεν πρέπει να διαδίδονται ως αλήθεια» (FG Πορτογαλία), και «Η σημαντικότητα της ασφάλειας των τροφίμων μεταξύ του εργατικού δυναμικού μιας βιομηχανίας τροφίμων διαφέρει. Θα πρέπει να πραγματοποιούνται συνεχείς και προσαρμοσμένες εκπαιδεύσεις με βάση τις αρχικές γνώσεις του εκάστοτε εκπαιδευόμενου επί του θέματος» (FG Ελλάδα).

## &gt;&gt;&gt; NEWSLETTER &lt;&lt;&lt;

# ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΣΤΗΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΑ ΤΡΟΦΙΜΩΝ & ΠΟΤΩΝ — ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΩΝ ΟΜΑΔΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΩΝ ΤΟΥ I-RESTART

από Ana Ramalho & Luiz Mayor  
ISEKI-Food Association Project Managers



Στο γνωστικό τομέα των **ΤΑΣΕΩΝ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ** τα νέα συστατικά, τα νέα τρόφιμα, τα θρεπτικά συστατικά, η έξυπνη συσκευασία, τα υλικά που έρχονται σε επαφή με τρόφιμα και η αποτελεσματική διαχείριση της αλυσίδας εφοδιασμού (πόροι και εφοδιαστική) σημείωσαν την υψηλότερη βαθμολογία από τις 15 δεξιότητες που συζητήθηκαν συνολικά. Η γνώμη ορισμένων εμπειρογνώμων σχετικά με αυτές τις ανάγκες ήταν η ακόλουθη: «Οι εργαζόμενοι και οι φορείς της βιομηχανίας τροφίμων θα πρέπει να ενημερώνονται για τα νέα τρόφιμα καθώς και για άλλους νέους όρους που προκύπτουν από επιστημονικές εξελίξεις και νέες τεχνολογίες του κλάδου» (FG Ιταλία), «Η ενεργή συσκευασία παρέχει ανώτερη προστασία από την υγρασία, το οξυγόνο, τις οσμές και άλλες πτητικές ουσίες, γεγονός που βοηθά τα συσκευασμένα τρόφιμα να διατηρούνται περισσότερο και έχει άμεση επίδραση στη βιωσιμότητα τους» (FG Ελλάδα) και «Οι γνώσεις στον τομέα των logistics είναι ιδιαίτερα σημαντικές για τη σημερινή βιομηχανία τροφίμων: από την προμήθεια πρώτων υλών έως τη διανομή του τελικού προϊόντος, ένα εναρμονισμένο σύστημα είναι απαραίτητο για την αποφυγή σοβαρών-κρίσιμων προβλημάτων και ελλείψεων» (FG Ιταλία).

Ένα ακόμη θέμα συζήτησης αφορούσε την αναγνώριση των δυσκολιών που σχετίζονται με την κατάρτιση του εργατικού δυναμικού και πώς αυτές μπορούν να ξεπεραστούν. Μεταξύ των 15 συνολικά δυσκολιών που αναφέρθηκαν, οι εμπειρογνώμονες εντόπισαν την έλλειψη μιας ακριβούς και στοχευμένης μεθόδου κατάρτισης, την έλλειψη (εξειδικευμένων/δραστήριων) εκπαιδευτικών και την έλλειψη πρακτικής άσκησης/κατάρτισης. Όσον αφορά τις προτεινόμενες μεθόδους κατάρτισης, οι τρεις που ζητήθηκαν περισσότερο από τους συμμετέχοντες στις ομάδες εστίασης ήταν σχετικές με τις δυσκολίες που περιγράφηκαν παραπάνω, γεγονός που υποδηλώνει τη σημασία της αντιμετώπισης αυτών των ζητημάτων: Σχετική επαγγελματική πρακτική κατάρτιση, διαδικτυακά/ απομακρυσμένα μαθήματα και ειδικά σχεδιασμένα προγράμματα κατάρτισης (από εμπειρογνώμονες ή tailor-made).

Το έργο I-RESTART θα συνεχίσει τις προσπάθειές του για να αντιμετωπίσει τις ανάγκες που παρατηρήθηκαν και να βοηθήσει τους εργαζόμενους στη βιομηχανία τροφίμων να βελτιώσουν τις δεξιότητες και τις ικανότητές τους. Σύμφωνα με αυτές τις ανάγκες σε δεξιότητες, η κοινοπραξία θα αναπτύξει εκπαιδευτικό υλικό που αργότερα θα είναι διαθέσιμο στην ιστοσελίδα του έργου. Επιπλέον, θα πραγματοποιηθούν και δια ζώσης εκπαιδευτικά σεμινάρια στις συμμετέχουσες χώρες, εστιάζοντας στις σημαντικότερες ανάγκες δεξιοτήτων που διαπιστώνονται σε κάθε χώρα.





# »»» NEWSLETTER «««

## ΜΕΙΝΕΤΕ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΕΝΟΙ



## ΓΝΩΡΙΣΤΕ ΤΟΥΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ



Co-funded by the European Union