



Inclusive REskilling and upSkilling Toward competitive Agrifood and veterinary sector: European agenda STRategy

SAMENVATTING

- **I-RESTART - PROJECT OVERZICHT**
 - **Universiteit van Turijn – Italië organiseerde de kick-off meeting van het Erasmus I-Restart 2022-2026**
 - **Vaststellen van benodigde vaardigheden is gestart met een update van de databases en de organisatie van focus groepen**
 - **Pact for Skills: een vaardigheden partnerschap in het agri-food ecosysteem**
-

I-RESTART - PROJECT OVERZICHT

Inclusieve REskilling en upSkilling naar een concurrerende agrifood- en veterinaire sector: Europese agenda STRategie

De Pact for Skill-rondetafel bracht verschillende problemen aan de orde waarmee de agrifoodsector te maken heeft en identificeerde mogelijke manieren om deze te overwinnen: het bij- en omscholen van werknemers; intersectorale vaardigheidsoverdrachten; grotere aantrekkelijkheid van de sector voor jongeren; digitale transitie; en partnerschappen tussen onderwijsinstellingen en bedrijven.

Het I-RESTART-project is gericht op het bij- en omscholen van de beroepsbevolking in de agrofood- en veterinaire sector, het omscholen van werknemers die een zware industrie verlaten om ze in te huren in de agrofoodsector en het betrekken van studenten die de agrifood arbeidsmarkt willen betreden, om hun digitale vaardigheden te verbeteren en de overgang naar het Green Deal-initiatief te vergemakkelijken. Om de bovengenoemde doelstellingen te bereiken, zal I-RESTART de intersectorale en intergenerationele uitwisseling van vaardigheden vergemakkelijken door de invoering van een innovatieve micro-credentials-methodologie en het erkennen van op werk gebaseerde leerervaringen die inclusieve,

flexibele en boeiende leertrajecten met mentoren zullen bieden. Tevens wordt het ecosysteem opengesteld voor externe werknemers.

Het project, dat het FIELDS Blueprint project over landbouw en bosbouw aanvult, zal de middelen bieden om toekomstige uitdagingen aan te pakken met het aanbieden van 10 beroepsprofielen voor in totaal 3200 uur aan training. In totaal zullen 16 trainers en 200 stagiairs profiteren van de pilottraining en zullen 40 studenten het werkgebaseerde leerprogramma voltooien dat tevens geavanceerde ondernemersvaardigheden omvat. Het consortium van 27 partners uit 11 landen zal de benodigde vaardigheden en hiaten identificeren, beroepsprofielen en gedetailleerde curricula creëren, Europese strategieën en 10 landen roadmaps ontwerpen om de behoeften van het land te weerspiegelen, terwijl de EU-kwaliteitsnormen (ESCO, EQAVET) worden gehandhaafd om de mobiliteit van leerlingen door Europa aan te pakken. Er zal een sterke verbinding worden gelegd met het Pact for Skills-initiatief, om nuttige inhoud te maken voor de leden die het pact zullen implementeren.



Coördinator

UNITO – Universiteit van Turijn, Italië

Partners

Austria: ISEKI - Verein Iseki-food Europäische Gesellschaft Fur Die Integration Der Lebensmittelwissenschaft Und – Technologie In Die Lebensmittelversorgungskette; Universitaet Hohenheim; LVA - Lebensmittelversuchsanstalt

Belgium: COPA-COGECA – Comité des Organisations Professionnelles Agricole de l'Union Européenne; EITFOOD - European Institute of Innovation and Technology; FDE - FoodDrinkEurope; EBVS - European Board of Veterinary Specialisation; EfVET - European Forum of Technical and Vocational Education And Training

Denmark: AU - Aarhus Universitet

France: ANIA - Association Nationale des Industries Alimentaires; CLITRAVI - Vereniging Centre de Liaison des Industries Transformatrices de Viandes de l'UE

Germany: ACEEU GmbH; UHOH - Universitaet Hohenheim

Greece: AKMI Katartisi Ekpaideysi Anonymi Etaireia; SEVT Syndesmos Ellinikon Viomichanion Trofimon Somateio

Italy: CONFAGRI - Confederazione Generale dell'Agricoltura Italiana; Università degli Studi Di Teramo; INFOR Elea; UNITE - Università degli Studi di Teramo; FEDER - Federazione Italiana dell'Industria Alimentare

Netherlands: WU - Wageningen University; Stichting Aeres Groep; AERES - Stichting Aeres Groep;

Portugal: CONFAGRI PT- Confederação Nacional das Cooperativas Agrícolas e do Credito Agrícola de Portugal Ccrl

Slovenia: GZS - Gospodarska Zbornica Slovenije

Spain: UMU - Universidad de Murcia; CTAEX - Centro Tecnológico Nacional Agroalimentario Extremadura; FIAB - Federación Española de Industrias de la Alimentación y Bebidas; SCOOP - Cooperativas Agro-Alimentarias De Espana U De Coop Sociedad Cooperativa

Looptijd

Start: 01/09/2022 – Einde: 31/08/2026

Mogelijk gemaakt door:

Erasmus + Alliances for Sectoral Cooperation on Skills (Implementing the Blueprint), European Commission

Website

<https://www.erasmus-i-restart.eu/>

De Universiteit van Turijn (Italië) organiseerde de kick-off vergadering van Erasmus I-Restart 2022-2026

De eerste bijeenkomst van de partners om het project te lanceren vond plaats aan de Universiteit van Turijn, op 1 en 2 september, waar naast de 27 partners, waaronder COPA-COGECA, ook de Europese Commissie vertegenwoordigd was.

Op de agenda stond een punt dat de ontwikkeling van het partnerschap zal markeren: de bestuursstructuur van het Pact voor Vaardigheden.



Wat zijn de belangrijkste doelstellingen van het project?

De doelen van I-RESTART zijn:

1. Omscholen en bijscholen van werknemers in de landbouw en veterinaire sector.
2. Verhogen van het enthousiasme van studenten om in de agrifoodsector te werken.
3. Omscholen van zware industriearbeiders zodat ze werk kunnen vinden in de agrifood- en veterinaire sector.
4. Verbeteren van de overdracht van kennis en vaardigheden tussen sectoren, maar ook de overdracht tussen oude (ervaren) naar jonge (onervaren) mensen.
5. Bieden van inclusieve, flexibele en boeiende leer-werktrajecten.
6. Ontwerp van een EU-monitor voor "Agri-Food Employment Challenges" (OAF).

Het project start met het identificeren welke vaardigheden nodig zijn en in de toekomst nodig zullen zijn. Vervolgens worden trainingsprogramma's, curricula en specifieke trainingen met leer-werktrajecten ontwikkeld. Deze training wordt getest en aangepast, waarna deze beschikbaar wordt gesteld aan organisaties in de sector.

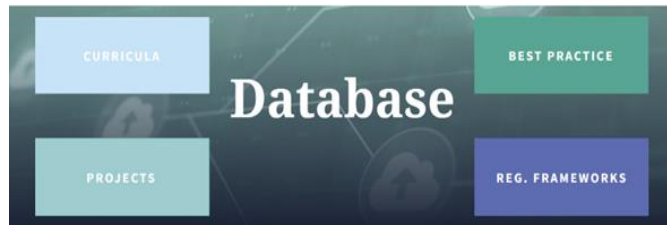
De identificatie van de vaardigheidsbehoeften is begonnen met de update van de databases en de organisatie van focusgroepen

Valentina Mayer, Luis Mayor, Ana Ramalho (ISEKI-Food Association)

Maart 2023

Een van de hoofddoelen van [I-RESTART](#) is om de vaardigheidsbehoeften in de sectoren dierlijke productie, veterinaire zorg en voedingsmiddelenindustrie te identificeren. Werkpakket 3 “Identificatie van vaardighedenbehoeften” (onder leiding van de [ISEKI-Food Association](#)) is volledig aan dit doel gewijd.

De werkpakketactiviteiten zijn gestart met het ontwerp van een algemene methodologie om dit doel te bereiken. Vervolgens is informatie over bestaande curricula, best practices, relevante projecten en regelgevingskaders verzameld door alle partners en gedeeld in een database die oorspronkelijk is opgezet door het FIELDS-project. De [database](#) is openbaar en beschikbaar op de FIELDS-[projectwebsite](#). Daarnaast zijn de identificatie en classificatie van doelgroepen voor projectactiviteiten en hun bereik door partners uitgevoerd.



Een andere belangrijke activiteit van het werkpakket is de organisatie van focusgroepen. In deze discussiegroepen komen verschillende actoren van de agrifood keten (boeren, coöperaties, voedingsbedrijven, dierenartsen, onderwijsinstellingen, beroepsverenigingen...) bijeen om te debatteren over de huidige en toekomstige behoeften aan vaardigheden en opleidingen in de bovengenoemde sectoren, in onderwerpen zoals:

- Duurzaamheid en bio-economie
- Digitalisering
- Bedrijfsleven, ondernemerschap en innovatie
- Soft Skills
- One-Health
- Sectorspecifieke behoeften aan vaardigheden

10 nationale focusgroepen in Italië, Spanje, Nederland, Oostenrijk, Duitsland, Griekenland, Frankrijk, Slovenië, Denemarken en Portugal,

zullen in maart 2023 plaatsvinden. En een focusgroep met extra focus op Europees niveau, meer gericht op beleidsaspecten, zal Europese vertegenwoordigers van de drie sectoren bijeenbrengen, evenals vertegenwoordigers van het onderwijs, beleidsmakers en de speciale betrokkenheid van leden van het "[Pact for skills](#)".

We kijken ernaar uit om in volgende nieuwsbrieven de resultaten van deze focusgroepen te laten zien, en de voortgang in andere activiteiten van het werkpakket, zoals een Europees onderzoek en een scenario-analyse van de behoeften aan vaardigheden.

Pact for Skills: een partnerschap voor vaardigheden in het agrifood-ecosysteem

Jonas Lazaro Mojica (Food Drink Europe), Manuel Delgado (Copa-Cogeca), Daniel Rossi (Confagricoltura), Remigio Berruto (Turin University) and Melisa Duman (E.C. DG Grow).

Het Pact for Skills biedt een kans om de huidige beroepsbevolking bij- en om te scholen en het agrifood-ecosysteem aantrekkelijker te maken voor jongeren, terwijl het zowel werkgevers als werknemers een carrière- en leven lang leren perspectief biedt. Om dit te bereiken, streeft het partnerschap ernaar een gezamenlijke strategie op te stellen om een sectoraal onderwijs-, opleidings-, bij- en omscholingskader te ontwerpen en te implementeren, waarbij de concurrentiekracht van alle betrokken actoren wordt gemaximaliseerd, met als doel het behoud van banen en de aantrekkelijkheid van banen in het agrifood-ecosysteem te verbeteren binnen de context van het Pact for Skills.

De lancering van het Agri-food Pact4Skills vond plaats in februari 2022 en de laatste update werd gepresenteerd tijdens het jaarlijkse evenement in Brussel op 16 december 2022: het "Observatory on Agrifood Job Challenges" is gedeeltelijk en als pilot opgenomen in het I-Restart Erasmus Blueprint EU-project. Het Pact for Skills is een actie van de Europese Commissie onder de European Skills Agenda. Het werd gelanceerd op 10 november 2020. In de bijgewerkte versie van de New Industrial Strategy (2021) heeft de Commissie 14 industriële "ecosystemen" geïdentificeerd, waarvan er één de agrifood-sector is, inclusief de drankensector.

Het initiatief Pact for Skills brengt alle soorten en maten belanghebbenden samen, waaronder EU-sociale partners, EU-koepelorganisaties, bedrijven, aanbieders van beroeps- en onderwijsopleidingen en overheidsinstanties. Het doel is om de hoogst mogelijke kwaliteit van beroepsonderwijs en -opleiding te garanderen, en om- en bijscholing van de Europese beroepsbevolking in alle ecosystemen van de EU-industriële strategie, waaronder het agrifood-ecosysteem.

Deze inspanning wordt ondernomen met als doel de doelstellingen van de dubbele groene en digitale transitie te behalen, evenals het aantrekken en behouden van personeel en het verbeteren van de arbeidsomstandigheden. De



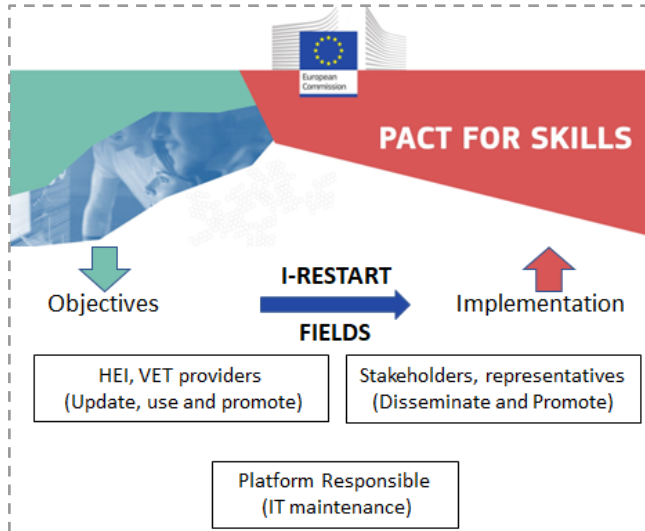
landbouw- en voedingssectoren, samengebracht in het agrifood-ecosysteem, zijn de grootste producerende sectoren in Europa. Meer dan 11 miljoen boerderijen en

22.000 agrifood coöperaties in de EU creëren banen voor 22 miljoen werknemers in plattlandsgebieden, terwijl 289.000 voedselverwerkende bedrijven banen bieden aan nog eens 4,5 miljoen mensen. Over het geheel genomen is het agrifood-ecosysteem een van de grootste werkgelegenheidssectoren in Europa en heeft het een aanzienlijke impact op plattlands- en stedelijke gemeenschappen. Als geaggregeerd ecosysteem omvat het meer dan 99% van de kleine en middelgrote ondernemingen (MKB).

Het agrifood-ecosysteem staat voor grote uitdagingen zoals globalisering, klimaatverandering, verstedelijking, veranderende consumentenvraag, generatievernieuwing en sterke concurrentie van derde EU-landen. Bovendien hebben de COVID-19-pandemie en de oorlog in Oekraïne deze uitdagingen versneld en nieuwe gecreëerd, waardoor de dynamiek van de agrifood-waardeketen is verstoord.

Naast de bovenstaande algemene uitdagingen kampt het ecosysteem ook met specifieke tekorten aan vaardigheden. Werknemers in het agrifood-ecosysteem zijn vaak laaggeschoolde, oudere werknemers of burgers van derde landen, vaak met lagere kwalificatieniveaus. Het ecosysteem is ook afhankelijk van mobiele werknemers, zoals grensarbeiders of seizoensarbeiders. De adequate STEM7-vaardigheden en de aantrekkelijkheid van plattlandsgebieden voor werknemers zijn ook van vitaal belang.

Er is een toenemende behoefte aan hooggekwalificeerde werknemers zoals landbouwkundigen, machinebouwers, biochemici, bio-economen en contactmateriaalspecialisten, experts op het gebied van duurzaamheid, circulaire technologie en biotechnologie, voedingswetenschappers, voedingstechnologen en hoog vakmanschap in de verschillende subsectoren. Er is vaak een kloof in vaardigheden tussen de curricula die worden aangeboden door universiteiten en andere beroepsopleidingen en de vaardigheidsvereisten van de ecosystemen die moet worden aangepakt, terwijl ook moet worden gezorgd voor toezeggingen van bedrijven om leerlingen te ondersteunen en op te leiden. Bovendien is het cruciaal om rekening te houden met de specifieke kenmerken van het MKB in het Pact4Skills, waarvoor vaak training in zachte vaardigheden (bijv. management) vereist is.



Pact for skills zal rekening houden met de verschillende bestaande systemen, met name die worden aangestuurd, ontwikkeld en geïmplementeerd door sociale partners. Het partnerschap zal een routekaart ontwikkelen voor deze ambitie. Voor ondersteuning zal het middelen gebruiken van afgeronde Erasmus+-projecten zoals Food-STA en ASKFOOD, van actieve projecten zoals de Erasmus+-projecten FIELDS en I-RESTART, en lopende initiatieven zoals EIT-Food-activiteiten. Het zal ook profiteren van ondersteunende diensten die

worden geleverd door de wetenschap, technologie, engineering en wiskunde.

Pact for Skills zal ernaar streven het kader van de sociale dialoog te gebruiken om de strategie op alle niveaus te ontwikkelen en te implementeren. Het doel is om alle relevante belanghebbenden in het agrofood-ecosysteem te bereiken: van boeren, agrovoedingscoöperaties, voedselverwerkers en relevante verenigingen tot onderwijs- en opleidingsorganisaties. De Pact for Skills-partnerschappen zullen via hun platformen acties aanbieden, vergezeld van KPI's om de impact ervan te beoordelen.



-Restart



Co-funded by
the European Union

Inclusive REskilling and upSkilling Toward competitive Agrifood and veterinary sector: European agenda STRategy

Disclaimer: Gefinancierd door de Europese Unie. De geuite meningen en standpunten zijn echter die van de auteur(s) en weerspiegelen niet noodzakelijkerwijs die van de Europese Unie of het Europees Uitvoerend Agentschap voor Onderwijs en Cultuur (EACEA). Noch de Europese Unie, noch EACEA kan hiervoor verantwoordelijk worden gehouden.